РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время

Пермь, 2025

ИТОГИ 2024 ГОДА

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

План охвата трудовой занятостью – 566 (10% 14-18 лет)

Факт охвата трудовой занятостью с выплатой материальной поддержки ЦЗН 276 (48,8%), из них 250 трудовой отряд Главы.

Работодатели: ООО «ЮКМП», ЗАО «Курорт Усть-Качка», УК «УЮТ», КДЦ «Квартет», образовательные учреждения – 16.

НОРМАТИВНАЯ ОСНОВА

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
- Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
- Приказ Минтруда России от 22.11.2024 № 629н «Стандарт деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»
- Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации исполнительным органам субъектов Российской Федерации и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от 30.05.2024 № 14 6/10/В 8769
- Приказ ГКУ ЦЗН Пермского края от 05.03.2025 № 33/28-04-37 «Об утверждении формы договора о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

ЗАДАЧИ 2025

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

- Организация занятости несовершеннолетних в течении всего года, в т.ч. в каникулы.
- Увеличение количества трудоустроенных несовершеннолетних с финансовой поддержкой ЦЗН – **550 человек**.
- **Расширение реестра работодателей.**

Отряд Главы (образовательные организации) – 250

На 04.04.2025 – 8 работодателей (70 рабочих мест):

ООО «ЮКМП», ЗАО «Курорт Усть-Качка»,

УК «УЮТ», КДЦ «Квартет», ООО «СИТИ ФУД»,

МАОУДО «ДШИ Пермского округа»,

ГКУ «Пермское лесничество»,

МАДОУ «Солнечный город»

О правах несовершеннолетних

ГКУ ЦЗН Пермского края
РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

Виды деятельности

- Выполнение легкого труда,
- Не причиняющего вреда здоровью,
- Без ущерба для освоения образовательной программы

Обязательное условие –заключение трудового договора

Заключать трудовой договор подростки могут самостоятельно в 16 лет. Подросткам с 14 лет можно заключать трудовой договор с разрешения одного из родителей. Дети-сироты могут трудоустраиваться с разрешения органа опеки.

Несовершеннолетние работники принимаются только после предварительного обязательного медосмотра.

Продолжительность работы в неделю

Для подростков, которые не учатся:

✓До 16 лет – не более 24 часов в неделю
✓16-18 лет – не более 35 часов в неделю

Для подростков, совмещающих работу с учебой:

✓До 16 лет – не более 12 часов в неделю
✓16-18 лет – не более 17,5 часов в неделю

Продолжительность ежедневной работы

Для подростков, которые не учатся:

✓От 14 до 15 лет – 4 ч. в день
✓От 15 до 16 лет – 5 ч. в день
✓От 16 до 18 лет – 7 ч. в день

Для подростков, совмещающих работу с учебой:

✓От 14 до 16 лет – 2,5 ч. в день
✓От 16 до 18 лет – 4 ч. в день

Запрещается

- Работа во вредных и (или) опасных условиях
- Труд, причиняющий вред здоровью и нравственному развитию
- Сверхурочные работы
- За пределами допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей
- Работа, связанная с управлением и движением транспорта
- В выходные и праздничные дни
- В ночное время
- Командировки, работа вахтовым методом
- Для несовершеннолетних работников не устанавливается испытательный срок.
- Запрет не распространяется на несовершеннолетних творческих работников, участвующих в создании и исполнении художественных произведений, спортсменов.

Документы необходимые для трудоустройства

Паспорт несовершеннолетнего гражданина

Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС)

ИНН (можно получить лично в налоговой инспекции)

Медицинская справка № 086/у

Справка об отсутствии судимости (при трудоустройстве в образовательные организации)

Справка из учебного заведения

Номер карты «МИР» (номер лицевого счета)

Разрешение родителей на трудоустройство (несовершеннолетним от 14 до 16 лет)

Разрешение опеки (в случае, если несовершеннолетний является сиротой)

Из чего складывается доход несовершеннолетнего

ГКУ ЦЗН Пермского края
РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

Заработная плата в размере не менее МРОТ за полностью отработанный месяц

Финансовая поддержка от Кадрового центра «Работа России» в размере не менее минимального пособия по безработице за полностью отработанный месяц **(2029 руб. с учетом РК)**

Условие – заключение срочного трудового договора

ЭТАПЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА 2025

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

Соискатель (несовершеннолетний 14-18 лет) до 30.04.2025	Работодатель (образовательная организация) до 06.05.2025
1. Авторизация на портале «Работа России» через личный кабинет на едином портале государственных услуг	1.Авторизация на портале «Работа России»
2. Размещение резюме на портале «Работа России» (статус одобрено)	2. Размещение вакансии (вакансий) на портале «Работа России»
3. Оформление карты МИР (реквизиты счета карты МИР) до момента подачи заявления	3. Предоставление информации для заключения договора о совместной деятельности

ЭТАПЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА 2025

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

Соискатель (несовершеннолетний 14-18 лет) в установленные сроки	Работодатель (образовательная организация) в установленные сроки индивидуально с каждой школой
1. Подать заявление на МГП/Сервис «Временное трудоустройство учащихся», заполнить анкету	1. Подать заявления на меру поддержки/Сервис Содействие работодателям в подборе необходимых работников
2. Откликнуться на подобранную ЦЗН вакансию, отправить результат в ЦЗН	2. Пройти профилирование/Сервис Определение профильной группы работодателя
3. Заключение срочного трудового договора	3. Предоставление информации для заключения договора о совместной деятельности с ЦЗН

ЭТАПЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА 2025

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

Соискатель (несовершеннолетний 14-18 лет) в установленные трудовым договором сроки	Работодатель (образовательная организация) в установленные сроки индивидуально с каждой школой
1. Работа по срочному трудовому договору	1. Заключение договора о совместной деятельности с ЦЗН Заключение срочных трудовых договоров с несовершеннолетними, оформление приёма на работу
2. Получение финансовой поддержки	2. Заполнение табеля учета рабочего времени на портале «Работа России»
	3. Предоставление в ЦЗН *Приложений к договору: акта, справки, расчета. **Информации к Дополнительному соглашению (в случае необходимости)*

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

Если все движутся вперед вместе, то успех придет сам собой.

Генри Форд

НАШИ КОНТАКТЫ

Сыромятникова Анна Сергеевна (трудоустройство несовершеннолетних – консультирование работодателей)

ведущий специалист ТО по Пермскому МО и ЗАТО Звездный, т. 296 24 47

Жилочкина Виктория Григорьевна (трудоустройство несовершеннолетних – консультирование граждан)

ведущий специалист ТО по Пермскому МО и ЗАТО Звездный, т. 294 64 10

Вяткина Лариса Валентиновна

начальник ТО по Пермскому МО и ЗАТО Звездный, т. 294 64 12, 296 26 63

permskiy-czn@social.permkrai.ru

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

Спасибо за внимание!