

**Управление образования Администрации
муниципального образования Пермский район
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БЕРШЕТСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»**

ПРИКАЗ

12.11.2021

№ 666

**Об утверждении программы
«Противодействие коррупции на
2021 и 2023 годы»**

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях обеспечения принципов противодействия коррупции, правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МАОУ «Бершетская средняя школа»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Противодействие коррупции в МАОУ «Бершетская средняя школа» на 2021 и 2023 годы» приложение к настоящему приказу.
2. Классным руководителям в срок до 29 декабря 2021 года ознакомить с программой обучающихся.
3. Делопроизводителю Бекуриной Вере Ивановне:
 - 3.1. в срок до 28 декабря 2021 года ознакомить с программой работников МАОУ «Бершетская средняя школа» и родителей (законных представителей) обучающихся.
 - 3.2. в срок до 28 декабря 2021 года опубликовать программу, указанную в пункте 1 настоящего приказа, на сайте МАОУ «Бершетская средняя школа» разместить ее на информационных стендах в местах осуществления образовательной деятельности.
4. Делопроизводителю Масленниковой Людмиле Степановне:

4.1. в срок до 28 декабря 2021 года ознакомить с программой работников структурного подразделения детский сад «Умка» и родителей (законных представителей) воспитанников.

4.2. в срок до 28 декабря 2021 года разместить Программу на информационных стендах в местах осуществления образовательной деятельности.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.



Директор

Е.В. Саввина

Приложение: Программа «Противодействие коррупции в МАОУ «Бершетская средняя школа» на 2021 и 2023 годы»

С приказом ознакомлены:

Делопроизводитель Бекурина В.И. _____ «__» _____ 2021г.

Делопроизводитель Масленникова Л.С. _____ «__» _____ 2021г.

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом

протокол от «12» октября 2021г. № 9

Программа «Противодействие коррупции в МАОУ «Бершетская средняя школа» на 2021/2023 годы

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», Законом Энской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания. **Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
 - сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
 - повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
 - разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
 - разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
 - содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.
- Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду, школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа «Противодействие коррупции в МАОУ «Бершетская средняя школа» на 2022/2023 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2022–2023 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2022 год; II этап – 2023 год;
Исполнители программы	Работники организации: – осуществляет общее руководство программой – директор Е.Ф. Саввина; – организует работу по реализации мероприятий программы – комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; ответственный за профилактику коррупционных и иных нарушений; – проводят антикоррупционную пропаганду – учителя и воспитатели.
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – учащихся и воспитанников; – родителей/законных представителей обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты

Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; – положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению; – приказ о возложении ответственности за профилактику коррупционных и иных правонарушений; – приказ об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению; – утвердить порядки уведомления представителя нанимателя	Сентябрь–ноябрь	Работники	Директор, заместитель директора по ВМР, заместитель директора по УВР
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь - ноябрь	Учащиеся	Заместитель директора по ВР

1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Начальник правового отдела МКУ «Центр развития образования ПМР»
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Ответственный за профилактику коррупционных и иных нарушений
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; – рисунок «Коррупция глазами детей»	В течение года	Учащиеся	Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Директор, заместитель директора по ВМР, УВР.
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно	Учащиеся	Учителя
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений» по фактам вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции и правонарушений	Сентябрь	Учащиеся, работники, родители, иные лица	Ответственный за профилактику коррупционных и иных нарушений

3.2	Ведение на официальном сайте рубрики "Противодействие коррупции"	Постоянно	Учащиеся, работники, родители, иные лица	Ответственный за профилактику коррупционных и иных нарушений, ответственный за ведение сайта
3.3	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Директор
3.4.	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители, иные лица	Ответственный за профилактику коррупционных и иных нарушений
	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Родители	Ответственный за профилактику коррупционных и иных нарушений
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
4.2	Целевое использование бюджетных и	Постоянно	Работники	Директор,
	внебюджетных средств			комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
4.4	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 18 июля 2011 г. N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц"	Постоянно	Работники	Директор, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
4.5	Осуществление контроля за соблюдением требований к сдаче в аренду свободных площадей организации, иного имущества, находящегося в муниципальной собственности, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования	Постоянно	Работники	Директор, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
4.6	Осуществление контроля, в т. ч. общественного, за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда	Постоянно	Работники	Директор, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
4.7	Осуществление контроля за организацией и проведением ЕГЭ	Постоянно	Работники	Директор, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
4.8	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	Постоянно	Работники	Директор, комиссия по соблюдению требований к

	об основном общем образовании и о среднем (полном) общем образовании			служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
--	----------------------------------------------------------------------	--	--	-----------------------------------------------------------

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	– публичный отчет директора за истекший год; – официальный сайт образовательной организации; – информационные стенды образовательной организации;
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор Е.Ф. Саввина. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации; 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

1. повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
2. реализовать комплексные меры противодействия коррупции;

3. сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
4. обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
5. повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
6. способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
7. формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
8. воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
9. создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
10. распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
11. формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
12. применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
13. сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
14. обеспечить открытую информационную среду.